1. **¿Cuáles son las consecuencias de un abandono y de una dimisión?**

Que en un abandono puedes recibir la carta de despido, mientras que en la dimisión no hay ni indemnización ni carta de despido por lo cual tampoco recibe paro.

1. **¿Por qué dicen que es imposible despedir a una embarazada y a un delegado de personal?**

En el caso de que fuese embarazada debido a que el juez suele declarar siempre el despido como nulo.

En el caso del delegado se le puede despedir, pero si se determina como improcedente él puede decidir si se indemniza o si se reintegra, lo cual normalmente termina en reintegro.

1. **Un trabajador lleva en la empresa 15 años 2 meses y 6 días. Su salario diario es 28€ al día. Decir qué indemnización le tienen que pagar en los siguientes casos:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Causa del despido** | **Sentencia: procedente** | **Sentencia: improcedente** |
| Falta dos días al trabajo sin justificante (disciplinario) | No hay indemnización | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Insultar a un compañero de trabajo (disciplinario) | No hay indemnización | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Disminución del rendimiento (disciplinario) (causas objetivas) | No hay indemnización | I = 28 \* 20 \* (15 + [3/12]) = 8540 €  Límite = 12 \* 28 \* 30 = 10080 € | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Robo (disciplinario) | No hay indemnización | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Por razón de edad (causas objetivas) | I = 28 \* 20 \* (15 + [3/12]) = 8540 €  Límite = 12 \* 28 \* 30 = 10080 € | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Indisciplina (disciplinario) | No hay indemnización | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Caerle mal al jefe (No es una causa de despido) | Nunca puede ser considerado procedente | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Mobbing a un compañero (disciplinario) | No hay indemnización | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Quiebra de la empresa (causas objetivas) | I = 28 \* 20 \* (15 + [3/12]) = 8540 €  Límite = 12 \* 28 \* 30 = 10080 € | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Terremoto (extinción por fuerza mayor) | I = 28 \* 20 \* (15 + [3/12]) = 8540 €  Límite = 12 \* 28 \* 30 = 10080 € | I = 28 \* 20 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 12 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Pérdidas (causas objetivas) | I = 28 \* 20 \* (15 + [3/12]) = 8540 €  Límite = 12 \* 28 \* 30 = 10080 € | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Porque le da la gana al jefe (No es una causa de despido) | Nunca puede ser considerado procedente | I = 33 \* 28 \* (15 + [3/12]) = 14091 € | Readmisión  Límite = 24 \* 28 \* 30 = 20160 € |
| Despido verbal | Despido nulo. | Obligación de readmisión y pagarte los días que han pasado |
| Despido cuando estás enfermo | Despido nulo. | Obligación de readmisión y pagarte los días que han pasado |
| Despido por embarazada | Despido nulo. | Obligación de readmisión y pagarte los días que han pasado |
| Despido por discriminación | Despido nulo. | Obligación de readmisión y pagarte los días que han pasado |

1. **¿Cuánta antigüedad tienes que llevar en una empresa para cobrar la máxima indemnización por despido improcedente?**

33 \* tiempo \* ~~salario diario~~ = 24 \* 30 \* ~~salario diario;~~

33 \* tiempo = 24 \* 30;

tiempo = (24 \* 30) / 33 = 21,81 años;

(0,81 \* 12) = 9,81 meses;

(0,81 \* 30) = 24,54 días.

21 años, 9 meses y 24 días.

1. **Decir si en los siguientes casos es un despido “por causas objetivas” o un ERE**
2. **La empresa tiene 40 trabajadores y despiden a 5**
3. **La empresa tiene 6000 trabajadores y despiden a 40**
4. **La empresa tiene 120 trabajadores y despiden a 15**

En la primera opción como la empresa tiene una plantilla de menos de 100 trabajadores y nada más se despiden 5, se deben despedir a más de 10 para que cumpla con la condición de Ere. En la segunda opción como la empresa posee una plantilla de más de 300 trabajadores y como están despidiendo a más de 30 trabajadores también se considera como un ERE. Y por último en el último caso como la plantilla de la empresa es de 120 y supera al 10% el cual son 12 trabajadores lo cual indica que es claramente un caso de ERE.

1. **Te despiden con un despido disciplinario improcedente pagándote la indemnización que te corresponde. Llevas de antigüedad en la empresa 20 años, 8 meses y 4 días. Tu salario medio de último año es de 42€/día. Te despide en el día 30 de abril. Este año todavía no has disfrutado de vacaciones. Calcular el finiquito. Las pagas son de devengo semestral y consisten en una mensualidad (30 días)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Último mes | 42€ \* 30 días de Abril = 1260 € |  |
| Paga de Junio | (1260 / 6) \* 4 = 840 € |  |
| Vacaciones | 2,5 días \* 4 meses trabajados = 10 días de descanso. 42 € salario diario \* 10 = 420 € |  |
| Indemnización | 33 \* 42 \* (20 + 9/12) = 28759,5 €  Límite = 24 \* 42 \* 30 = 30240 € |  |

1. **Te despiden con un despido por causas objetivas procedente pagándote la indemnización que te corresponde Llevas de antigüedad en la empresa 12 años y 9 meses. Tu salario medio último año es de 50€/día. Te despiden el día 30 de noviembre. Este año todavía no has disfrutado de vacaciones. Calcular el finiquito. Las pagas son de devengo semestral y consiste en una mensualidad. Sólo le preavisan con 5 días (preaviso de 15 días)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Último mes | 50€ \* 30 días de Noviembre = 1500 € |  |
| Paga de Diciembre | (1500 / 6) \* 5 = 1250 € |  |
| Vacaciones | 2,5 días \* 11 meses trabajados = 27,5 días de descanso. 50 € salario diario \* 27,5 = 1375 € |  |
| Preaviso | Le deben pagar 10 días de salario por el preaviso. 50 \* 10 = 500€ |  |
| Indemnización | 50 \* 20 \* (12 + 9/12) = 12.750 €  Límite = 12 \* 50 \* 30 = 18000 € |  |